

Entretien d'évaluation annuel

Les évolutions en 2023

Cette année la philosophie de l'évaluation de la performance évolue à travers **un nouveau modèle** encourageant davantage la qualité des échanges entre collaborateur et manager.

Désormais, chaque collaborateur **complétera son auto-évaluation par des commentaires détaillés** sur chacun de ses objectifs ainsi que sur la tenue globale de son poste ; **ceci sans s'attribuer de note.**

Le manager complétera par la suite l'évaluation de son collaborateur par des commentaires factuels puis qualifiera la performance grâce à 4 échelles d'évaluation :

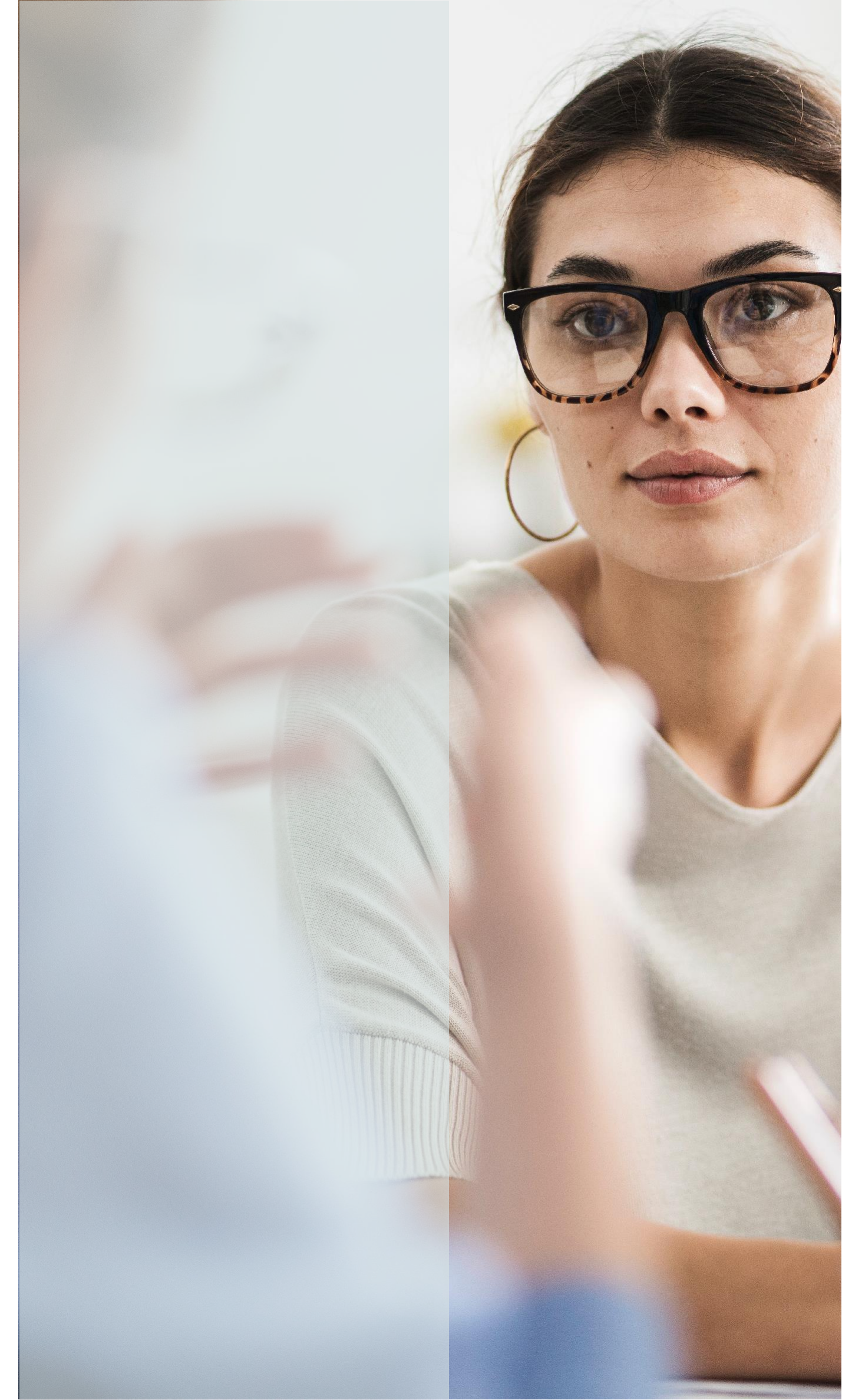
NON ATTEINT

PARTIELLEMENT ATTEINT

ATTEINT

DEPASSE

Ainsi, ne se focalisant plus sur une simple note attribuée, chacun sera désormais invité à s'exprimer sur les moments forts de l'année pour motiver l'appréciation de la performance à sa juste valeur.



Les 4 échelles d'évaluation

NON ATTEINT

- Mauvaise adaptation au poste
- Objectifs annuels non atteints, performance et compétences insuffisantes au regard du poste occupé
- Des actions d'accompagnement significatives ont dû être réalisées par manque d'autonomie
- A atteint ses objectifs mais a démontré un comportement en décalage au regard des attentes comportementales des dimensions d'Aon United

PARTIELLEMENT ATTEINT

- N'a pas atteint 100% de ses objectifs annuels, mais possède des capacités et a le potentiel nécessaire pour les atteindre dans un futur proche et avec un minimum d'accompagnement
- A atteint les objectifs annuels grâce à un accompagnement supplémentaire
- N'était pas aux attentes du poste en début d'année, mais a su développer ses compétences de façon significative
- A atteint ses objectifs, mais a démontré un comportement inconstant au regard des attentes comportementales des dimensions d'Aon United

ATTEINT

- A répondu avec succès aux attentes élevées du poste, et a pu même en dépasser certaines
- A atteint la majorité des objectifs et a fait preuve d'une résilience et d'un fort engagement/investissement face à des situations imprévisibles et indépendantes de sa volonté

DEPASSÉ

- Performance dépassant significativement les attentes
- Dépasse les attentes élevées sur l'ensemble des réalisations annuelles
- Comportements exemplaires au regard des attentes comportementales des dimensions d'Aon United et a dépassé la majorité des objectifs annuels
- Performance élevée au sein de l'équipe. S'est montré exemplaire dans la réussite individuelle et collective