

## NON ATTEINT

- Mauvaise adaptation au poste
- Objectifs annuels non atteints, performance et compétences insuffisantes au regard du poste occupé
- Des actions d'accompagnement significatives ont dû être réalisées par manque d'autonomie
- A atteint ses objectifs mais a démontré un comportement en décalage au regard des attentes comportementales des dimensions d'Aon United

## PARTIELLEMENT ATTEINT

- N'a pas atteint 100% de ses objectifs annuels, mais possède des capacités et a le potentiel nécessaire pour les atteindre dans un futur proche et avec un minimum d'accompagnement
- A atteint les objectifs annuels grâce à un accompagnement supplémentaire
- N'était pas aux attentes du poste en début d'année, mais a su développer ses compétences de façon significative
- A atteint ses objectifs, mais a démontré un comportement inconstant au regard des attentes comportementales des dimensions d'Aon United

## ATTEINT

- A répondu avec succès aux attentes élevées du poste, et a pu même en dépasser certaines
- A atteint la majorité des objectifs et a fait preuve d'une résilience et d'un fort engagement/investissement face à des situations imprévisibles et indépendantes de sa volonté

## DEPASSÉ

- Performance dépassant significativement les attentes
- Dépasse les attentes élevées sur l'ensemble des réalisations annuelles
- Comportements exemplaires au regard des attentes comportementales des dimensions d'Aon United et a dépassé la majorité des objectifs annuels
- Performance élevée au sein de l'équipe. S'est montré exemplaire dans la réussite individuelle et collective